

Женщины в управлении

Относительно недавно, всего несколько десятилетий назад, было сложно представить, что женщина успешно руководит заводом или фабрикой. Это явление считалось редким исключением, лишь подтверждающим правило, что управление – дело мужчин. Сейчас количество женщин, стремящихся сделать карьеру наравне с мужчинами, значительно увеличилось. А устоявшийся стереотип о том, что женщина и управление мало совместимы, постепенно уходит в прошлое.

Тем не менее, женщине по-прежнему требуется приложить значительно больше усилий, чтобы доказать свой профессионализм и право считаться равной. Говорят, что «любое дело женщине приходится делать вдвое лучше мужчин, чтобы заслужить хотя бы половинное уважение». «К счастью, это нетрудно» - нередко добавляют женщины, с иронией относящиеся к этой ситуации.

Работая с разными компаниями, мы сталкиваемся порой с полярным отношением к руководителям-женщинам. Так, в одной из компаний, собственник и одновременно генеральный директор, женщина, подбирала к себе в команду исключительно женщин. Когда мы спросили её, почему в компании нет мужчин на ключевых руководящих позициях, она объяснила это следующим образом: «Раньше в моей компании мужчин и женщин-руководителей было примерно поровну. Когда произошёл кризис, большинство мужчин ушли, стали искать лучшее место, не захотели вкладываться в компанию. А женщины не подвели, остались, выдержали кризис и вернули компанию на лидирующие позиции. С тех пор я им больше доверяю».

Другую крайность продемонстрировал мужчина-собственник, у которого в компании, численностью около двухсот человек, не было ни одной женщины на ключевой должности. «Связаться с бабой – последнее дело! - говорил он. - Знаете, как они решения принимают? Не знаете? Так вот. День их начинается с гороскопа. Это полбеда. Дальше в ход идёт интуиция, которую она сама себе объяснить не может. Чувствую – и всё. Мне приходится выбирать тон, контролировать слова, интонации... Зачем мне всё это? А логика? Женская логика – это капкан для мужской психики. Нет, у женщин должно быть, конечно, своё место. И чем это место дальше от моего бизнеса – тем лучше!». Надо заметить, что собственник был женат и у него было три дочери. Видимо, избыток женщин в семье его утомлял.

Однажды мы работали с командой ТОП-руководителей крупного холдинга среди которых была удивительная женщина, которая руководила крупным цехом на производстве. В её подчинении было 12 руководителей и более 500 человек. Искренняя, открытая, целеустремлённая и очень красивая женщина сочетала в себе много достоинств. Мы не могли не задать ей вопрос, как ей удалось добиться таких успехов в карьере и уважения коллег. «Знаете, я всегда старалась быть в центре событий, там, где интересно, где есть развитие! Если я чего-то не знала, то всегда старалась найти решение. И я многому училась у коллег-мужчин. Они меня сначала не принимали, считали выскочкой. Но это не важно – я всё равно многому у них научилась. Со временем мне удавалось находить эффективные компромиссы. Коллеги видели результаты и постепенно стали считаться со мной, стали видеть во мне профессионала и партнёра. Я уверена, что самое важное – это нести идею и создать команду. Моя команда – это моя вторая семья». Надо заметить, что у этой

удивительной женщины всё замечательно складывалось и в личной жизни: у неё двое детей и крепкая семья. «Я сконцентрирована на двух областях – это моя работа и моя семья. Одно уравнивает другое... А вообще в жизни надо быть твёрдым только в отношении своих принципов и ценностей. В остальных вопросах надо быть гибким и открытым к развитию и компромиссам».

В нашей практике мы всё чаще сталкиваемся с женщинами в управлении и руководстве компаниями. С нашей точки зрения вопрос эффективности управления бизнесом в меньшей степени связан с тем, женщина перед тобой или мужчина. Есть профессионалы и не профессионалы.

P.S. 16 июня 1963 года женщине покорился космос: состоялся первый в истории женский космический полёт Валентины Терешковой. Её имя навсегда вписано в мировую историю. Дорогие женщины, помните, что вы способны на многое, вдохновляйтесь примерами великих женщин, запасайтесь терпением и двигайтесь к своей цели!



Вредный управленческий совет №23

Если ты решил, что будешь
Набирать себе в команду
Самых умных, честных, сильных –
Выбирай среди мужчин!

Женщинам другое место
Ты найдёшь, конечно, в фирме:
Где от них вреда поменьше,
Где решать не надо им!

*Надежда Кузьмина
Антон Лабензкий*

Лучшее время для изменений – сейчас!