

Предприниматель

Как ни странно, но большое количество проблем у предпринимателя вызывает тот момент, когда его бизнес, начавшийся с идеи, наконец приходит к успеху. Казалось бы, всё удалось – растут обороты, появляются новые клиенты, бизнес требует расширения и масштабирования, стабильность, о которой предприниматель грезил в самом начале своего пути, уже ждёт его как награда.

Но именно в этот момент возникает целый ряд проблем, требующих решения. Во-первых, масштабом нужно уметь управлять. Во-вторых, приходится учиться доверять и делегировать. В-третьих, приходится привыкать к новому статусу – статусу руководителя собственного бизнеса.

Ключевая проблема, с которой сталкиваются предприниматели в этот период – проблема сепарации с бизнесом. Сначала он мечтает сбросить с себя операционную нагрузку, потом – хоть немного отдохнуть, и наконец найти время и силы, чтобы... чтобы потом искать новый смысл. Так родители мечтают, чтобы дети поскорее выросли. А потом сожалеют, что они выросли так быстро.

Пару лет назад к нам обратился успешный предприниматель, который хотел передать бизнес наёмному руководителю. Он днями и ночами пропадал на работе и хотел отдохнуть от своего «детища», оставив за собой стратегическое развитие и контроль. Совместно мы систематизировали процессы, создали систему управления, которую можно было передать. Вскоре был найден операционный директор. Бизнес был к передаче готов. Владелец бизнеса был к этому не готов совершенно.

Через три месяца новый директор уволился, потому что собственник не давал ему возможность управлять. Владелец по-прежнему хотел влиять на все происходящие процессы и их усовершенствовать. Предпринимательская сущность толкала его на управленческие эксперименты. Ему сложно было смириться с тем, что бизнес уже живёт своей собственной жизнью, появляются новые сотрудники, не всех он знает в лицо. В этот момент он снова нас пригласил, но с другим запросом. Он захотел... продать свой успешный и растущий бизнес.

Решение своё он объяснил так: «Знаете, когда я только начинал, я себя живым чувствовал – всё крутилось, я всё делал сам. И мне так хотелось вырваться, перестать быть «ларёчником», надеть солидный костюм и иметь большой и красивый офис. Вот такой, в котором мы сейчас и сидим. Я себе его давно придумал. А сейчас сижу и понимаю, что не моё это всё, не интересно мне это, скучно, драйва в этом для меня – ноль целых, ноль десятых. Я хочу встать и бежать, тело просит нагрузки, а статус не позволяет, костюм сковывает».

Мы работали с ним над поиском вариантом решения этой ситуации. И решение было найдено. И начался новый этап его предпринимательской жизни. Этот этап стартовал с похода в горы, трудного «отдыха» с группой альпинистов, во время которого он придумал новую идею. И был настолько ею заряжен, что сразу по возвращению приступил к реализации.

Текущему бизнесу мы быстро нашли операционного директора, который до сих пор успешно его администрирует, а наш предприниматель начал развивать свой

проект с нуля, в другой сфере, сталкиваясь с новыми трудностями и не используя ресурсы первого проекта. И он счастлив. Он снова крутится в рынке, договаривается о сотрудничестве, ищет партнёров, пробует новые проекты, рискует, совершает ошибки, радуется успехам. Мы периодически встречаемся с ним, помогая решать локальные задачи. У нового проекта пока нет офиса. Иногда мы встречаемся в офисе его первого бизнеса, и он сам говорит, что «порой заходит к себе, но в гости», стараясь не засиживаться, потому что уверен, что когда предприниматель прочно укрепился в офисном кресле, он как предприниматель... закончился.

P.S. Сегодня – 26 мая – день российского предпринимателя. Предприниматели – особые люди, способные принять на себя риски и ответственность, расширяющие границы собственных возможностей, увлечённые реализации своей идеи. С праздником вас! Живите по мечте!

Вредный управленческий совет №20

Если ты давно придумал
Очень мудрую идею,
Рассчитал все варианты
И сумел её продать –

Прекращай крутиться в рынке!
Бизнесменство не почётно:
Набирай себе команду –
Начинай руководить!

*Надежда Кузьмина
Антон Лабензкий*

Лучшее время для изменений – сейчас!

№20 26.05.17