



Консультант по управлению – кто это?

Краткое введение в сферу управленческого консалтинга

7 «Что, Кто и Как»



7 «Что, Кто и Как»



- 1. Что такое консультирование по вопросам управления
- 2. Кто и когда заказывает услуги консультанта по управлению
- 3. Что ждут от консультанта по управлению
- 4. Кто становится консультантом по управлению
- 5. Какими качествами обладает консультант по управлению
- 6. Как управлять карьерой в управленческом консалтинге
- 7. Что ожидать на российском рынке консалтинга



такое консультирование по вопросам управления



Управление и управленец

Организация – инструмент реализации чьих-то целей

Управление организацией – осознанный процесс проектирования, создания, изменения и использования данного инструмента

Управленец - это категория людей в организации, ответственных за выживание и функционирование организации и наделённых соответствующими полномочиями: генеральный директор, совет директоров



такое консультирование по вопросам управления



Управленец и консультант

Сфера ответственности управленца и его главная цель – повышение эффективности организации в соответствие с утверждёнными целями: собственников, инвесторов, других стейкхолдеров.

Консультирование по вопросам управления - оказание помощи управленцу в достижении его главной цели

Консультант по управлению - специалист, обладающий подтверждёнными компетенциями и наделённый полномочиями для оказания помощи управленцу



такое консультирование по вопросам управления



Классификатор консалтинговых услуг

- > Государственный и муниципальный консалтинг
- Консалтинг бизнеса
- Обучение, тренинг, коучинг
- Методология управления
- Исследования, разработки и проектирование
- Инжиниринг, производственный консалтинг
- Социальный консалтинг, консалтинг некоммерческих организаций



2. Кто и когда

заказывает услуги консультанта по управлению



Управленцы и собственники

в ситуациях:

- Кардинальных изменений в организации
- Изменений в части функций и бизнес-процессов
- Передачи некоторых видов работ и функций на аутсорсинг
- ✓ Высокой неопределённости во внешней среде
- Угрозы существованию организации
- Долговременного интеллектуального сопровождения ЛПР



3. Что ждут от консультанта по управлению



- ✓ Экспертиза, совет
- ✓ Передача опыта, наставничество
- Предложение / Разработка организационных и управленческих инноваций
- Помощь в реализации инноваций
- Обучение новым способам мышления, коммуникации и действий



4. Кто



становится консультантом по управлению

- экс-руководители
- научные работники, учёные
- преподаватели
- отраслевые эксперты
- молодые специалисты, прошедшие «школу бойца» в консалтинговых компаниях



5. Какие

качества необходимы консультанту по управлению



Дополнительно к основной профессиональной специализации

П - образный профиль

Базовые знания, умения, навыки в области:

- управления
- социальных технологий
- особенностей консалтинга



6. Как

управлять карьерой в сфере управленческого консалтинга



- 1. Получить необходимые знания по схеме П-профиля консультанта по управлению через обучение
- 2. Нарабатывать умения и навыки в консалтинговой практике
- Регулярно повышать квалификацию на курсах, программах, конференциях
- 4. Участвовать в деятельности профессиональных объединений консультантов
- Постоянно работать над повышением своей репутации и узнаваемости бренда





ожидать на российском рынке консалтинга

- Сужение традиционных консалтинговых ниш
- Появление новых возможностей для работы с государственными структурами
- Выход в Евразийское деловое пространство
- Ужесточение конкуренции между консультантами за заказы
- Возрастание значимости качества услуг, деловых и этических принципов консультанта
- Появление инновационных консалтинговых продуктов и услуг в цифровом формате



Наши координаты



Будем рады вашим вопросам и предложениям

ngpc@ngpc.ru

Лидия Валентиновна Чукина

Генеральный директор

Национальная Гильдия Профессиональных Консультантов

www.ngpc.ru