



XIV ФОРУМ
«УПРАВЛЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И КОНСАЛТИНГ
НА РУБЕЖЕ ТРЕТЬЕГО ДЕСЯТИЛЕТИЯ
XXI ВЕКА»

02 декабря 2019 года, 10.00.-18.00
Конференц-зал Московской ТПП, Петровка, 15

2 декабря в большом конференц-зале Московской торгово-промышленной палаты состоялся Форум «Образование, управление и консалтинг на рубеже третьего десятилетия XXI века». Эксперты в сфере образования, науки, действующие руководители малых и средних предприятий, представители деловых объединений обсудили ключевые изменения и тренды экономического, культурного и социального ландшафтов России и мира в контексте влияния на эффективность действий предпринимателей.

Руководитель Группы «Север-Юг» Центра цивилизационных и региональных исследований ИАФР РАН, председатель Комиссии по социокультурным проблемам глобализации, член бюро Научного совета «История мировой культуры» при Президиуме РАН **Александр Неклесса** представил многомерную картину развития цивилизаций и особенности современного исторического этапа, который характеризуется борьбой «за будущее» различных стратегий. Для предпринимателя важно выбрать стратегию в русле глобальных тенденций и ключевых характеристик страны.

Специалист по геостратегии **Андрей Школьников** развернул возможные геостратегические сценарии России на ближайшие 20 лет. Глобализация мира прекратилась, произойдет распад на панрегионы, что будет сопровождаться величайшей депрессией. Имеющиеся у России варианты сценария позволяют при благоприятном выборе перейти в статус супердержавы. В ближайшие 4-5 лет структура российской экономики претерпит серьезные изменения, роль и значение государства будет возрастать. Ключевыми факторами выживания среднего бизнеса будут: гарантированный рынок сбыта; устойчивость компании; энергичность и вменяемость владельцев и руководителей; фиксация приемлемых убытков. Спикер подчеркнул, что бизнесменам необходимо менять свою психологию, возвращаться к духу предпринимательства.

В ответ на эти вызовы в России уже формируются и развиваются инновационные методы обучения, направленные на расширение культурного, в том числе профессионального опыта. Член-корреспондент Российской академии образования, доктор педагогических наук, коуч высших руководителей и управленческих команд **Михаил Кларин** рассмотрел модели перехода от традиционного образования к новым образовательным практикам. По мнению спикера, в ближайшее время будут сосуществовать такие уклады образования как традиционное, воссоздание культурных норм и генерация нового культурного опыта. При этом единым субъектом обучения будут выступать проектные и управленческие команды, коллективы в процессе организационных изменений, сообщества и организации. Консультант становится участником образовательного процесса, а управленец – педагогом для своих сотрудников.

Доктор философских наук, заведующий лабораторией компетентностных практик образования Института системных проектов МГПУ, заведующий лабораторией открытого образования Федерального института развития образования РАНХиГС при Президенте РФ **Александр Попов** продолжил тему инноваций в образовании рассказом о разработанной в

России единой коллекции цифровых образовательных ресурсов, в которой реализован принцип метапредметности и модульности. По мнению автора, разделение компетенций на «мягкие» и «жесткие» (предметные) является неверным. Под руководством А. Попова в 50 регионах России апробируются практики неформального – открытого – образования, предназначенные как для школьников, так и для молодых предпринимателей.

С докладом о мировых тенденциях в сфере образования выступил профессор **Робин Джойс**. Сейчас в США только 20% студентов заканчивают ВУЗ в течение 4 лет, общий студенческий долг за обучение достиг \$1.4 триллиона, около четверти выпускников не находят работу по своей основной специальности, существует дисбаланс между спросом и предложением: при 6 млн. открытых вакансий 7 млн. американцев являются безработными. Изменения происходят всё быстрее, диплом о высшем образовании не является счастливым билетом в лучшую жизнь, в будущем обычным станет образование небольшими порциями в течение всей жизни.

По мнению доктора физико-математических наук, ординарного профессора, декана Высшей школы менеджмента, профессора кафедры управления человеческими ресурсами факультета «Менеджмент» НИУ ВШЭ **Сергея Филоновича** при переходе к «обществу знания», особенно в цифровом мире возрастает роль талантов как основных двигателей прогресса. Практикуемый сейчас инклюзивный подход к талантам предполагает, что все люди талантливы. Для предпринимателя такой подход приводит к распылению усилий, нерациональному расходованию ресурсов, потере эффективности компании. Если под талантами понимать подмножество работников, вносящее непропорционально большой вклад в успех организации, то на первое место встает задача развития ядра компании. Для культивации талантов крайне необходимо элитное (по качеству и сложности) образование. А это задача государственного уровня.

О государственной системе регулирования как необходимом инструменте решения задач, стоящих перед страной, рассказал доктор экономических наук, заведующий кафедрой концептуального анализа и проектирования Московского физико-технического института **Захирджан Кучкаров**. Применив аппарат концептуального анализа к реестру документов, регулирующих промышленную экологию, спикер показал дефекты и некорректности в понятиях, нестыковки между документами разных уровней, которые затрудняют правильное применение законов. Для предпринимателя важно адекватно понимать реальность, связанную с многомерной сложностью системы регулирования. «Регуляторная гильотина» потребует не одного года концептуальной проработки.

За два десятилетия управленческий консалтинг претерпел существенные изменения, в том числе следуя конъюнктуре. Мы наблюдаем переход от конкуренции товаров к конкуренции ценностей, на первый план выходит работа со смыслами, главным методом работы – диалог. В дискуссии приняли участие спикеры: кандидат экономических наук, управляющий партнёр компании «Финансовый и организационный консалтинг» (ФОК), глава Экспертного совета комитета РСПП по промышленной политике **Моисей Фурщик**; кандидат философских наук, ведущий научный сотрудник РАНХиГС при Президенте РФ, доцент НИЯУ МИФИ и Финансового университета при Правительстве РФ, вице-президент НППК **Вячеслав Марача**; кандидат психологических наук, старший научный сотрудник кафедры психологии МГУ им. М.В. Ломоносов **Михаил Иванов**; кандидат психологических наук, специалист по проектному консалтингу **Андрей Большунов**; генеральный директор компании «ВД-консалтинг» **Елена Дудченко**; кандидат медицинских наук, старший научный сотрудник сектора гуманитарных экспертиз и биоэтики Института философии РАН, руководитель исследовательской группы «Виртуалистика» **Михаил Пронин**.