

По результатам Форума НКО проф-консультантов.

Программное предложение по объединению консультационных сообществ

### **1. Цели:**

- создание организационной формы взаимодействия консультационных сообществ;
- создание института взаимодействия с государственными структурами, организациями;
- лучшее позиционирование (членов) проф-ассоциаций на неструктурированном рынке.

### **2. Предпосылки:**

- ассоциации консультантов существует в «клубной» форме (обычно все знакомы др. другу): несколько лидеров консультационных фирм или центр кристаллизации (2-3 человека) и до 50-60 присоединившихся индивидуальных консультантов;
- в силу высокой индивидуализации консультантов, в ближайшие годы не предвидится взрывной (количественный) рост членов ассоциаций-клубов до 300-500 членов и тем более до 1-2 тысяч (как, например СРО аудиторов);
- государственные структуры не «видят на радаре» такие малочисленные и локальные ассоциации
- существенно сжимается объем спроса на рынке консультационных услуг;
- целевая аудитория – средний и средний+ бизнес сжимается по факторам: деиндустриализация, моральный и физический износ, поглощение крупными корпорациями, замещение малыми предприятиями с малой численностью персонала и высокой долей информационных систем, технологий;
- «хоббизация» рынка – увеличение доли индивидуалов, занимающихся консультированием эпизодически (от случая к случаю), а не постоянно и профессионально;
- низкий входной порог в консультационную деятельность, что многим (поставщикам и заказчикам услуг) не нравится и одновременное пренебрежение всеми формами сертификации и оценки профессионального уровня;
- проблематика выделения границ профессий и каталогизации консультационных услуг до сих пор не решена.

### **3. Форма объединения:**

- двухуровневая:

1 уровень - профессиональные ассоциации-«клубы»

2 уровень – Федерация = ассоциация ассоциаций;

- членство в Федерации м.б. при соблюдении двух условий:

о ассоциация (т.е. некоммерческая организация на принципах открытого членства)

о наличие системы сертификации (оценки профессионального уровня)

- преимущества 2-уровневой формы:

о гибкость регулирования вопросов профессии на уровне проф-ассоциаций;

о более весомая представленность на государственном уровне;

о объединение нескольких ассоциаций, отвечающих критериям открытого членства и сертификации, дает право на уникальное / эксклюзивное представление профессиональной части рынка перед госструктурами и отраслями.

### **4. Распределение базовых функций:**

4.1. Проф-ассоциация (1 ур)

- члены физ. и\или юр. лица
- определение границ профессии
- разработка стандартов и норм
- сертификация (оценка уровня)
- реестр проф. поставщиков услуг
- этический кодекс проф. деятельности

- процедуры разбора конфликтов м.д. членами-поставщиками и заказчиками

#### 4.2. Федерация ассоциаций (2 ур)

- члены только ассоциации (юр.лица)
- требования по наличию и прозрачности систем сертификации
- стандарт, форма, совместимость ведения реестров проф.поставщиков услуг
- требования по наличию этич.кодекса
- процедуры разбора конфликтов м.д. ассоциациями и др.участниками рынка
- национальные рейтинги и премии

#### 5.Базовые принципы управления:

- равное представительство в Наблюдательном совете и Исполнительном органе;
- регулярная ротация глав Наблюдательного совета и Исполнительного органа;
- распределенный контроль хозяйственной деятельности: две финансовых подписи, ведение учета и ревизионная деятельность под контролем представителей разных ассоциаций.

#### 6.Основные направления деятельности «Федерации»:

- работа по формированию цивилизованного рынка консалтинговых услуг в РФ;
- участие в экспертных и общественных советах Министерств (ведомств);
- взаимодействие с отраслевыми ассоциациями;
- изучение федеральных и региональных целевых программ;
- взаимодействие с госкомпаниями и госкорпорациями;
- сообщение для разных ЦА:
  - о популяризации систем сертификации (оценки квалификации) как одного из важных критериев оценки профессионализма
  - о представленные ассоциации (и их члены) обеспечивают необходимый профессиональный уровень
  - о неспособность пройти сертификацию (как неспособность получить высшее образование)
  - признак неквалифицированной или любительской деятельности

#### 7.Дальнейшие действия участников для объединения:

- полное и прямое (а не косвенное через представителей группы) информирование НКО
- создание оргкомитета:
  - о включить в текст Меморандума форума и пригласить НКО к участию;
  - о определить официальных представителей (1-2 чел.) от каждого НКО профессиональных консультантов;
  - о регламент принятия решений: одна НКО = 1 голос и квалифицированное большинство (3/4 голосов)
- подготовка оргкомитетом учредительных документов Федерации и регистрация;
- информирование широкого круга профсообщества, бизнес-среды и госструктур

Елисеев Сергей,

координатор группы №2 Форума некоммерческих организаций профессиональных консультантов.